

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT.PANDAWA SAKTI LINTAS NUSA DI MALANG

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Ekonomi**



Oleh:

Chandra Setiawan

201110160311303

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2018**

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT.PANDAWA SAKTI LINTAS NUSA DI MALANG

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Ekonomi**

Oleh:

**Chandra Setiawan
201110160311303**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2018**

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PANDAWA SAKTI LINTAS NUSA DI MALANG

Oleh :

Candra Setiawan
201110160311303

Diterima dan disetujui
pada tanggal 31 Juli 2018

Pembimbing I,



Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Pembimbing II,



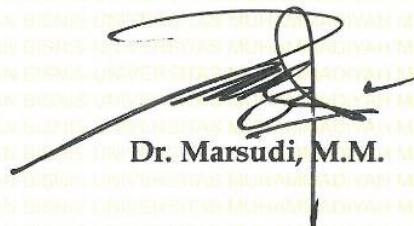
Dra. Uci Yuliati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Irfan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PANDAWA SAKTI LINTAS NUSA DI MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Candra Setiawan

NIM : 201110160311303

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 31 Juli 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Penguji II : Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Penguji III : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

1.....
2.....
3.....
4.....



Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Chandra Setiawan
Nim : 201110160311303
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Email : Abenkdv91@yahoo.com

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul :
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.PANDAWA SAKTI LINTAS NUSA DI MALANG. Adalah hasil karya
saya dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang
pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu
perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis
atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali
yang tertulis di kutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan
dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat di buktikan terdapat unsur -
unsur plagiasi saya bersedia tugas akhir ini digugurkan dan gelar
akademik
yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan ketentuan
hukum yang berlaku
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan hak bebas
Royalti Non Exclusive

Dengan pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk
digunakan sebagaimana mestinya

Malang, 31 Juli 2018

Yang Menyatakan



Chandra Setiawan

NIM 201110160311303

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANDAWA SAKTI LINTAS NUSA di MALANG

Chandra Setiawan

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jalan Tlogomas No. 246 Malang

Email: abenkdv91@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mendeskripsikan kinerja dan pemberian kompensasi finansial langsung dan tidak langsung, dan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial langsung dan tidak langsung terhadap kinerja karyawan bagian driver pada PT. Pandawa Sakti Lintas Nusa Malang secara simultan dan parsial. Populasi dalam penelitian yaitu seluruh driver yang berjumlah sebanyak 40 orang. Sampel yang digunakan seluruh populasi yang berjumlah 40 driver. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, uji simultan, dan uji parsial. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kinerja driver cenderung cukup, (2) pemberian kompensasi finansial langsung dan tidak langsung cenderung cukup, (3) kompensasi finansial langsung dan tidak langsung berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja. Saran yang diajukan diharapkan perusahaan mengevaluasi pemberian kompensasi, dan sebaiknya lebih memperhatikan pemberian kompensasi finansial langsung dalam bentuk gaji, bonus, dan insentif.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan

***EFFECT OF COMPENSATION TO PERFORMANCE EMPLOYEES IN PT.
PANDAWA SAKTI LINTAS NUSA MALANG***

Chandra Setiawan
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jalan Tlogomas No. 246 Malang
Email: abenkdv91@yahoo.com

ABSTRACT

This research was conducted to describe the performance and direct and indirect financial compensation, and to determine the effect of direct and indirect financial compensation on the performance of the driver's part of the employee at PT. Pandawa Sakti Lintas Nusa Malang simultaneously and partially. The population in the study were all drivers totaling 40 people. The sample used by the entire population is 40 drivers. Data analysis methods used are multiple linear regression, simultaneous test, and partial test. Based on the results of the study showed that (1) driver performance tends to be sufficient, (2) direct and indirect financial compensation tends to be sufficient, (3) direct and indirect financial compensation has a significant simultaneous and partial effect on performance. The suggestion proposed is that the company evaluates compensation, and should pay more attention to providing direct financial compensation in the form of salaries, bonuses and incentives.

Keywords: Compensation, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Batasan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II. LANDASAN TEORI	10
A. Landasan Penelitian Terdahulu	10
B. Landasan Teori	11
C. Kerangka Pikir Penelitian	17
D. Hipotesis	19
BAB III. METODE PENELITIAN	21
A. Lokasi Penelitian.....	21
B. Jenis Penelitian.....	21
C. Data dan Sumber Data	21

D. Populasi dan Sampel	22
E. Teknik Pengumpulan Data.....	23
F. Definisi Operasional Variabel.....	23
G. Teknik Pengukuran Variabel	25
H. Uji Instrumen	26
I. Teknik Analisis Data.....	28
J. Pengujian Hipotesis	29
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Hasil Penelitian	30
B. Ketenaga Kerjaan.....	40
C. Gambaran Karakteristik Responden	43
D. Uji Instrumen	47
E. Hasil Analisis Data	49
F. Pembahasan.....	57
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN-LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Hasil Pendapatan PT. Pandawa Sakti Lintas Nusa	
Tahun 2016	4
Tabel 3.1. Penilaian Variabel Berdasarkan Rentang Skala	29
Tabel 4.1. Data Karyawan	41
Tabel 4.2. Jam Kerja Karyawan.....	42
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	44
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan	
Keluarga.....	45
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	
Terakhir.....	47
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	48
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	48
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.12. Rentang Skala Kompensasi Finansial Langsung.....	50
Tabel 4.13. Rentang Skala Kompensasi Finansial Tidak Langsung.....	51
Tabel 4.14. Rentang Skala Kinerja (Y).....	51
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi.Linier Berganda.....	52
Tabel 4.16. Hasil Uji F.....	54
Tabel 4.17. Hasil Uji t.....	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian	18
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Pandawa Sakti Lintas Nusa	33



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	63
Lampiran 2. Karakteristik Responden	66
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas	69
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	71
Lampiran 5. Frekuensi Jawaban Responden.....	73
Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	80





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435

Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Selasa 31 Juli 2018

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : CANDRA SETIAWAN

No. Induk : 201110160311303

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PANDAWA SAKTI LINTAS NUSA DI
MALANG

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.	70	
2.	Dra. Triningsih Sri Supriyati, M.P.	71	
3.	Dra. Uci Yulianti, M.M.	72	
4.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	72	

Nilai rata-rata : 71,25 / (B)

Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui

a.n. Dekan FEB-UMM,

Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 31 Juli 2018

Ketua Tim Penguji,

Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Ket: *) Coret yang tidak perlu

DAFTAR PERUBAHAN DRAF

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Chandra Setiawan
NIM/IPK/Konsent : 201110160311303 / MSDM
Tgl. SK Bimbingan :
Alamat/Tlp/HP : Jl. Dugantara 6BII nomor 39
081 232 752 752
Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Pandawa Sakti Lintas
Nusa di Malang

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
4/1 2018	Pengisian judul	f.	
7/1 2018	Revisi proposal, latar belakang	f.	
1/2 2018	Revisi latar belakang dan penulisan	f.	
23/2 2018	Revisi Fenomena, landasan teori & kerangka pemikiran	f.	
14/10 17	siapkan seminar proposal	f.	
16/2	Revisi kerangka pikir		f.
17/10 17	Revisi definisi operasional variabel & definisi operasional variabel	f.	
18/10 17	Revisi definisi, kerangka		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
	Bab berikutnya	f.	
20/08	Data penunjang fenomena		
7	landasan teori terkait		
	jenis, definisi, personal		
	variabel, tabel RS di cek.	f.	
	uji hipotesis, pembahasan		
	soalan		
25/08	Revisi bab I & II	f.	
7	bagian ujian		
28/8	Revisi abstrak.		J
	Revisi bab IV & pembahasan.		
	pembahasan		
	1. bagian Koneksi		
	2. bagian hsl Koneksi		
	dan Koneksi hsl yg		
	3. bagian hsl Personal		
26/8	Revisi PPT		J
7	bagian ujian		

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Teguh Sulistiyan & Rosidah. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik* Yogyakarta.
- Arikunto, Suhasimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Rineke Cipta, Jakarta.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Brahmasari dan Suprayetno. 2008. *Pengaruh motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia)*.
- Bungin, Burhan. 2008. *Penelitian Kualitatif : Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik dan Ilmu Sosial lainnya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keduabelas, Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Melayu, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Kuswoyo, Amrul Ganda. 2008, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Matahari Departmen Store Malang”.
- Listianto Tony dan Setiaji Bambang. 2007. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta)*.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*, PT.Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. 2006. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Penerbit: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Penerbit: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung : Refika Aditama

- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafri, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd Edition)*. Bandung : Alfabeta.
- Mathis, R.L, dan Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 dan 2,
- Mathis, R.L. & Jackson, J.H, 2000, *Human Resources Management*, New Jersey:
- Mondy R, Wayne, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi kesepuluh Jilid 1, Erlangga, Jakarta.
- Mondy R, Wayne, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi kesepuluh Jilid 2, Erlangga, Jakarta.
- Munandar, Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI Press.
- Pratiwi, Yayuk. 2012, “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Indah Cemerlang Singosari Malang”
- Riduwan. 2008. *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfa Beta.
- Rivai, Veitzal, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Press, Jakarta.
- Robbins, Stephen. P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Klaten: PT Intan Sejati.
- Simamora, Hendry, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi 2, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simamora, Hendry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi 2, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Singarimbun, Masri, 2006, *Metode Penelitian Survey*, LP3ES, Jakarta
- Sugiyono, 2004, *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Triyono Nugroho, 2009, “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan”
<http://triyononugroho.blogspot.com/2009/03/pengaruh-kompensasi-dan-kepemimpinan.html>, Diakses tanggal 14 November 2012.

Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja* - Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

<http://malangkota.go.id/2015/12/03/inilah-besaran-upah-minimum-kota-malang-tahun-2016/> (Diakses pada tanggal 23 Maret 2017).